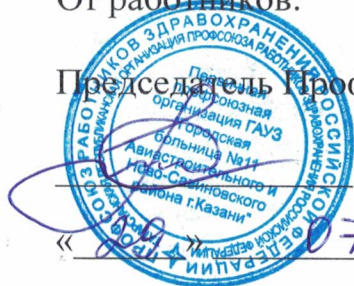


От работников:

Председатель Профсоюзного комитета



А.И. Бурганова

« 07 » 20 26 г.

От работодателя:

Главный врач



Р.В. Гатауллин

« 29 » 07 20 26 г.

ДОПОЛНЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ

в Коллективном договоре

ГАУЗ «Городская больница №11» г. Казани

на период с 26.06.2025г. по 26.06.2028г.,

зарегистрированном в Департаменте ГКУ Центр занятости

населения Республики Татарстан по г. Казани

№ 666 от 02.07.2025г.

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ			
в Управлении ГКУ «ЦЗН РТ»			
по Авиастроительному и Ново-Савиновскому			
районам г. Казани			
КЦ-	03	08	- 2026/С-1
	03	08	20 26 г.
Должность	Специалист		
Подпись/	[Подпись] /расшифровка [Подпись]		

«Согласовано»

Председатель профкома



А.И. Бурганова

20 26 г.

«Утверждаю»

Главный врач

ГАЗУЗ «Городская больница №11» г. Казани



Р.В. Гатауллин

« 29 » 07 20 26 г.

СОСТАВ КОМИССИИ ПО ВЕДЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ ГАЗУЗ «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА №11» г. Казани

Со стороны работодателя:

1. Главный врач Р.В. Гатауллин
2. Заместитель главного врача по мед. части Р.Т. Хабибуллина
3. Заместитель главного врача по экономическим вопросам Г.Д. Сафиуллина
4. Заместитель главного врача по поликлинической работе Г.М. Илалова
5. Главный бухгалтер Т.В. Жданова
6. Заместитель главного врача по АХЧ Л.Р. Габдрахимова
7. Главная медицинская сестра Л.Ф. Фаттахова
8. Специалист по охране труда С.А. Кушниренко

Со стороны работников:

1. Председатель профсоюзного комитета А.И. Бурганова
2. Заместитель председателя профсоюзного комитета А.А. Загретдинова
3. Председатель по организационно-массовой работе О.В. Зайнуллина
4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Р.У. Салахова
5. Председатель комиссии по работе с молодежью Н.Ф. Марданова
6. Председатель комиссии по трудовым спорам Г.М. Хисмиева
7. Председатель комиссии по социальным вопросам К.А. Хабибуллин
8. Заведующий отделением гинекологии Э.А. Хайруллина

«Согласовано»

Председатель профкома

ГАОУЗ «Городская больница №11» г. Казани

А.И. Бурганова

20 26 г.

«Утверждаю»

Главный врач

ГАОУЗ «Городская больница №11» г. Казани

Р.В. Гатауллин

« 29 » 07 20 26 г.

Пункт 9.4 Раздела IX «Социальные льготы и гарантии» Коллективного договора ГАОУЗ «Городская больница №11» на период с 26.06.2025г. по 26.06.2028г. изложить в следующей редакции:

Профсоюзный комитет ГАОУЗ «Городская больница №11» обязуется:

- выделять денежные средства (3000 рублей) для оказания материальной помощи членам профсоюза в следующих случаях:

- Юбилей сотрудника (начиная с 50 лет, каждые 5 лет)
- Бракосочетание сотрудника
- Рождение детей у сотрудника
- Смерть близкого родственника у сотрудника (муж, жена, мать, отец, дети)
- Трудное материальное положение у сотрудника
- Несчастный случай у сотрудника (+ материальная помощь от Районного комитета профсоюзов, + от Республиканского комитета профсоюзов)
- Длительная болезнь сотрудника (например, онкология), операция (+ материальная помощь от Районного комитета профсоюзов, + от Республиканского комитета профсоюзов).

- выделять льготные путёвки в оздоровительные профсоюзные санатории РТ со скидкой 20% от стоимости путёвки члену профсоюза + каждому члену его семьи, с кем он едет.

- частичная компенсация расходов (1 раз в 2 года) на приобретение путёвки на санаторно-курортное лечение (возврат денежных средств) определяется в соответствии с профсоюзным стажем и составляет:

- Для лиц с профсоюзным стажем не менее 5 лет – 15% от стоимости койко-дня в стандартном 2-местном номере, умноженной на фактическое количество дней пребывания в санаторно-курортном учреждении (не более 14 дней)
- Для лиц с профсоюзным стажем не менее 10 лет – 20% от стоимости койко-дня в стандартном 2-местном номере, умноженной на фактическое количество дней пребывания в санаторно-курортном учреждении (не более 14 дней)
- Для лиц с профсоюзным стажем не менее 15 лет – 25% от стоимости койко-дня в стандартном 2-местном номере, умноженной на фактическое количество дней пребывания в санаторно-курортном учреждении (не более 14 дней).

- частичная компенсация расходов на приобретение путёвки на санаторно-курортное лечение (возврат денежных средств) из других санаториев РФ – 400 рублей, умноженные на фактическое количество дней пребывания в санатории (не более 14 дней) для члена профсоюза, имеющего профсоюзный стаж не менее 5 лет.

- в рамках предоставления жилья по социальной ипотеке участвовать в работе общественной жилищной комиссии, контролировать соблюдение условий, определенных Порядком предоставления гражданам жилых помещений по социальной ипотеке (постановление КМ РТ от 02.08.2007г. №366).

Также профсоюзный комитет ГАОУЗ «Городская больница №11» выделяет подарки в денежном выражении (1000 рублей) для сотрудников, состоящих в профсоюзе на следующие праздники:

- 23 февраля – для мужчин
- 8 марта – для женщин
- День медицинского работника – всем членам профсоюза, не только медикам
- 1 сентября – члену профсоюза, имеющего ребёнка, идущего в 1 класс в текущем году
- Новый Год – детям членов профсоюза с 3-х лет до 9 класса включительно
- Новый Год – всем членам профсоюза

Согласовано
Председатель профкома
ГБУЗ «Городская больница № 11»
А.И. Бурганова
2026г.

Утверждаю
Главный врач
ГБУЗ «Городская больница № 11»
Р.В. Гатауллин
29.07.2026г.

Положение о премировании и поощрительных выплатах работникам ГБУЗ «Городская больница № 11»

1. Общие положения

Настоящее положение о премировании и стимулировании вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников больницы в качественном выполнении своих должностных обязанностей. Положение является формой реализации Постановления № 323 от 25.04.2012 г. Кабинета Министров РТ.

2. Формирование фонда премирования.

1.1 Источником образования фонда премирования являются:

- 2% фонда оплаты труда работников предусмотренного на выплаты окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, предусмотренных Положением об оплате труда.
- экономия фонда оплаты труда за соответствующий период.

1.2 Виды премий и поощрительных выплат:

Настоящим положением предусматриваются периодические и единовременное премирование, а также выплата материальной помощи.

периодические — выплачиваются в связи с достижением определенных показателей в труде за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год)

поощрительные и единовременные - выплачиваются в связи :

- с юбилейными датами: Мужчинам 50 -60 лет / Женщинам 50 -55 лет
- с днем профессионального праздника;
- получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот и государственных наград;
- участникам конкурсов, смотрах и соревнованиях;
- за выполнение особо важных заданий и особо срочных работ;
- за подготовку и сдачу годовых, квартальных отчетности;
- за организацию и проведения мероприятий, направленных на предупреждения и ликвидацию ЧС и ГО;

материальная помощь выплачивается работникам на погребение в связи с утратой близкого родственника (супруг, мать, отец, дочь, сын) в размере – 3000 руб.

3. Показатели, условия и порядок премирования.

3.1. Премирование производится за качественное выполнение основных показателей деятельности больницы в целом; отдельных её структурных подразделений; качество выполнения функциональных обязанностей работниками согласно должностных инструкций.

3.2 Премияльные выплаты по итогам работы производятся с учетом объема выполненных работ и оценки результатов труда подразделений и отдельных работников за отчетный период. Сотрудникам, отработавшим менее половины времени в расчетном периоде, уволенным сотрудникам премия не начисляется. При наличии листка нетрудоспособности, административном - ученических отпусках и в период очередного и дополнительном отпуске сотрудник премируется пропорционально отработанному фактически времени,

- **основной показатель** для премирования работников подразделения стационара поликлиники учреждения является выполнение финансового плана за отчетный период:

95% и более - 100% от размера премии

90% - 95% - 80 %

80% - 90% - 50%

Менее 80% - премия не начисляется

Показателями для вспомогательной службы (КДЛ, ОД, Гистологическая лаборатория) является выполнение плана по учреждению, для группы реанимации и анестезиологии от круглосуточного стационара, операционный блок, согласно выполнению плана отделений хирургического профиля.

Диапазон повышающих коэффициентов по подразделениям:

Подразделения стационара / Медицинский персонал (врачи, средний медицинский персонал)	Повышающий коэффициент
Терапевтическое отделение	1,2
Отделение гнойной хирургии	1,2
Гинекологическое отделение	1,2
Приемный покой	1,2
Группа анестезиологии и реанимации	1,2
Операционный блок	1,2

Диапазон повышающих коэффициентов по подразделениям:

Подразделения	Повышающий коэффициент
Заведующий отделения	1,2
Старшая медицинская сестра	1,2

3.3 Премияльные единовременные выплаты выплачиваются по ходатайству руководителя подразделения или главным врачом самостоятельно с согласованием председателя выборного профсоюзного органа учреждения.

3.4 Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен, решение о выплате премии принимает руководитель учреждения по согласованию с выборным профсоюзным комитетом.

3.5 Премии не выплачиваются при наличии дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом РФ, невыполнении план - заданий по обеспечению государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи.

3.6 По итогам работы (отчетного периода - за квартал, полугодие, девять месяцев, год) руководителями структурных подразделений определяется размеры поощрительных выплат каждому сотруднику в соответствии с установленным порядком, с применением критериев оценки работы специалистов. Применяемый порядок установления данных выплат определяет рабочая комиссия по согласованию с выборным профсоюзным комитетом.

Премирование административного, хозяйственного персонала производится по достижению критериев:

- добросовестного выполнения своих трудовых обязанностей,
- проявление в работе инициативы, новаторства, общественной активности,
- исполнение распоряжений непосредственного руководителя,
- своевременности сдачи отчетов.

3.7. Основанием для выплаты премии является приказ руководителя учреждения, принятый с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в пределах экономии фонда оплаты труда с учетом обеспеченности учреждения финансовыми средствами и распространяется на сотрудников больницы, в т.ч. на заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медсестры.

Оценку работы заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медсестры, также индивидуальную оценку качества труда работника на уровне учреждения осуществляет главный врач.

В учреждении применяется групповая оценка результатов труда отдельных структурных подразделений с последующей индивидуальной оценкой труда результатов работы каждого специалиста (работника подразделения), осуществляемый на уровне данного подразделения.

3.8. Все виды премий и вознаграждений, начисленные работникам по настоящему Положению, должны учитываться при расчёте среднего заработка, при условии начисления в расчётном периоде.

4. Условия, при которых премия снижается:

4.1. Рабочая комиссия на основании представленного отделом статистики и ПЭО

показателями эффективности труда премирования имеют право снижать размер или лишать работника или отделения премиальной выплаты полностью за систематические упущения в работе или ухудшение показателей работы :

- Невыполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка - 25% (в том числе соблюдение этики и деонтологии)

- Невыполнение приказов и распоряжений руководителя - 25%

- Несоблюдение санитарных норм и правил - 25%

- Наличие дисциплинарного взыскания – 25%

- Наличие штрафных санкции и удержаний, замечания по результатам внутриведомственной и вневедомственной экспертизы страховых компаний 10%-100%.

Согласно части 3 статьи 135 ТК РФ, снижение премии не должно приводить к уменьшению месячной заработной платы более чем на 20%.

4.2. На основании протокола рабочей комиссии создается приказ на премирование по больнице, с учетом средней заработной платы отдельных категории должностей в структурных подразделениях и утверждается главным врачом, согласовано председателем профсоюзного комитета. Снижения размера или лишения премии сотрудников в структурных подразделениях рассматриваются протоколом комиссии подразделения.

Положение о премировании и поощрительных выплатах вступает в силу с «29» июля 2026 года и действует до принятия нового локального нормативного акта, регулирующего вопросы премирования.

«Согласовано»
Председатель профкома

ГАУЗ «Городская больница №11» г. Казани



А.И. Бурганова

20 26 г.

«Утверждаю»

Главный врач

ГАУЗ «Городская больница №11» г. Казани



Р.В. Гатауллин

« 29 » 07 20 26 г.

Пункт 15 Приложения №16 «Положение о наставничестве» Коллективного договора ГАУЗ «Городская больница №11», заключенного на период с 26.06.2025г. по 26.06.2028г., изложить в следующей редакции:

В соответствии с пунктом 5.7.17 «Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан, на 2026-2028 годы», Администрация больницы поощряет наставников за проводимую ими успешную наставническую работу с молодыми специалистами материально в размере до 15% от должностного оклада.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено

печатью листов

Главный врач

«Городская больница №1»
г. Казани

